

Tipp des Monats

Die Berufsunfähigkeitsversicherung für Ihre Mitarbeiter – das geht ganz einfach

Wussten Sie, dass mehr als 20 % aller Arbeitnehmer ihre Erwerbstätigkeit wegen Berufsunfähigkeit vorzeitig beenden? Das heißt, statistisch gesehen wird jeder Fünfte Ihrer Mitarbeiter vorzeitig (im Durchschnitt bereits mit 50 Jahren!) ausscheiden, obwohl er noch keinen Anspruch auf Altersrente hat. Hauptgrund für Berufsunfähigkeit sind übrigens keineswegs Unfälle: Rund die Hälfte aller Berufsunfähigkeiten beruhen auf psychischen Erkrankungen und Rückenproblemen.

In diesen Fällen zahlt die Rentenversicherung eine Erwerbsminderungsrente. Diese beträgt jedoch selbst bei voller Erwerbsminderung nur etwa die Hälfte des letzten Nettoehaltes.

Diese spezielle Form der Rentenlücke kann jeder durch eine Berufsunfähigkeitsversicherung schließen. Zum Abschluss einer privaten Berufsunfähigkeitsversicherung muss man sich zunächst durch den Dschungel der Anbieter mit ihren unterschiedlichen Vertragsbedingungen, Leistungsvoraussetzungen, Gesundheitsfragen und nicht zuletzt den unterschiedlichen Beiträgen kämpfen.

Um z. B. eine monatliche BU-Rente von 750,00 EUR zu erhalten, muss ein Arbeitnehmer monatlich zwischen 50,00 EUR und 80,00 EUR seines Nettoehaltes investieren.

Die Delta Lloyd/Berlinische Leben bietet nun für Firmen einen „Rahmenvertrag“ für Berufsunfähigkeitsrente an. Die Gesundheitsprüfung ist hier stark vereinfacht: Bei einer Mindestteilnahme von 10 Mitarbeitern kann jeder Mitarbeiter, der in den letzten 12 Monaten nicht mehr als 2 Wochen am Stück arbeitsunfähig war, mitmachen – mehr Gesundheitsprüfung gibt es nicht.

Und das Beste: Die Beiträge werden aus dem Bruttolohn bezahlt, sie „kosten“ den Arbeitnehmer also nur etwas mehr als 50 %. Und wenn Sie wollen, können Sie als Arbeitgeber auch noch was dazugeben.

Haben Sie Fragen oder wünschen Sie sich nähere Informationen zu diesem Thema? Unserer Kooperationspartner Stefan Lang von der Lang GmbH steht Ihnen gerne zur Verfügung – einfach anrufen (030 - 86 20 80 17) oder mailen (info@langberlin.de)

Ihr Team von Erbel + Bernsen